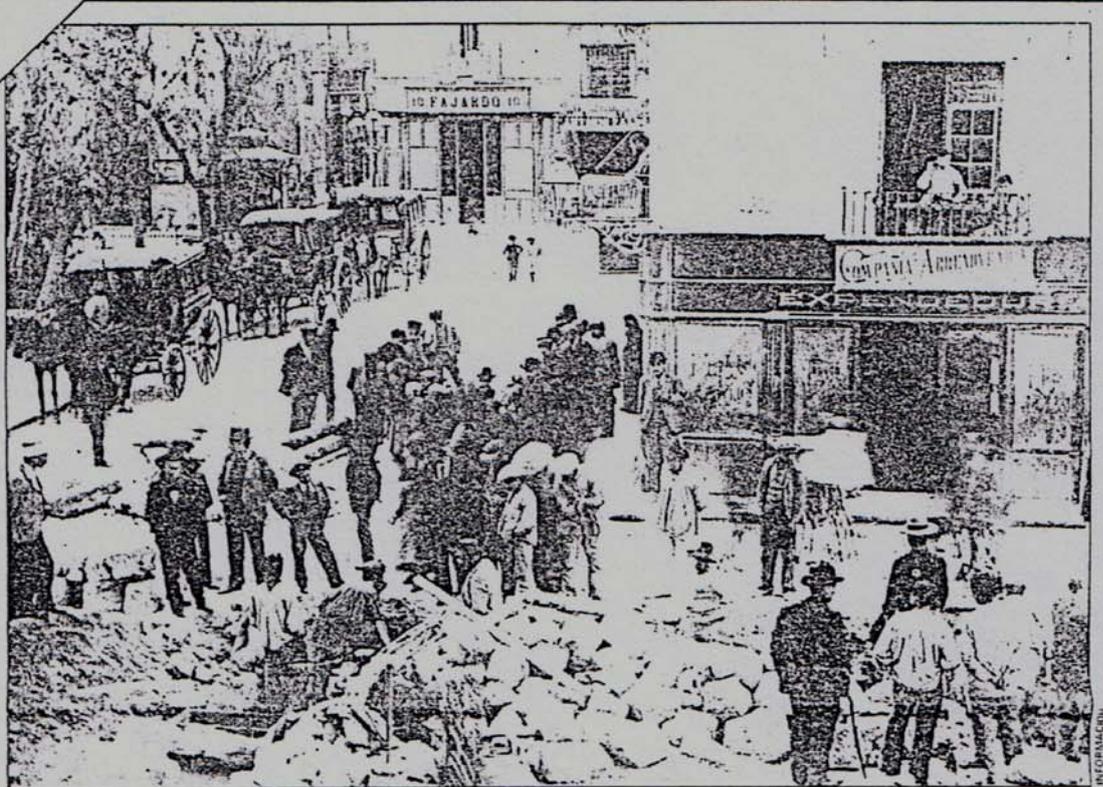


# El Carrer

dels diumenges

**Dos nuevas secciones**

Fernando Gil, periodista y escritor de honda raigambre alicantina, inicia una nueva serie periodística sobre las vías públicas de Alicante, en las que aporta una documentación muy interesante para la historia de la capital de la provincia de Alicante, que tantas veces ha pisado nuestro colaborador, es objeto, de nuevo, de su atención, desde un ángulo inédito y noticioso. Fernando Gil acompaña esta nueva serie de trabajos con imágenes gráficas, para muchos inéditas, del Alicante de otros tiempos.



**La Plaza de las Horcas**

en

El portal de Elche ha tenido diversos nombres a través de la historia. Durante un tiempo se le llamó, porque allí se ajusticiaba a los delincuentes, plaza de La Horca. En la retrospectiva foto una imagen de las obras de alcantarillado en la Rambla, mientras en la famosa plaza los coches de caballos esperan a la clientela.

## Historias del callejero

Páginas 8 y 9

**M**UCHOS de nosotros nos preguntamos a menudo por qué unos llegan a metas más altas que otros, por qué unos están llamados a mandar y otros a ser mandados y, en definitiva, por qué unos tienen un papel destacado mientras otros permanecen en la sombra. Generalmente las respuestas que encontramos —inteligencia, habilidad, posición social, preparación, audacia, oportunidad...— nos remiten a su vez a otros interrogantes acerca de su posible superioridad: —¿por qué individuos dotados de esas mismas características no consiguen el éxito y el reconocimiento en sus empresas?—. Cuando observamos que sólo una minoría alcanza la categoría de «relevantes» la gente tiende a creer que ello se debe en una gran proporción a la suerte.

Una forma que nos ha parecido válida para comprobar algunos de estos extremos es acercarnos a una serie de personas que ocupan, o han ocupado, un lugar significativo en la vida española y tratar de descifrar, mediante pruebas psicológicas y el análisis de su vida profesional, aquellos aspectos personales que han hecho posible que estas personas adquieran ese papel en nuestra sociedad.

Aunque la palabra éxito sea ambigua y cada cual le dé un significado diferente, la mayoría de las veces hacemos referencia a objetivos alcanzados. De esta manera el éxito tiene algo que ver con el reconocimiento externo de cualquier tipo de actividad. Así, podemos hablar del éxito de un artista o un intelectual, de una empresa o de una política.

A esta sección traeremos a personajes que destaquen por su ascendencia, su posición o su trayectoria sobre los demás. Les contaremos algo de cómo son y cómo trabajan, y quizá podamos extraer conclusiones de cuáles son las características que configuran la clave del éxito.

**José Luis Lassoletta**

en

## Líderes al descubierto

Páginas 10 y 11



Las autoras con el entrevistado

INFORMACION

Líderes al descubierto

José Luis Lassaletta

Toda una generación marcada por el Instituto de Reyes Católicos

# «Me gusta ser político»

**A**LICANTINO hasta la médula, a pesar de esa ascendencia andaluza por parte de madre de la que se siente orgulloso, no puede ocultar su entusiasmo cuando se refiere a su tierra natal y a la actividad que lleva a cabo al frente de su alcaldía. Seguramente por eso no duda en afirmar rotundamente, que, a pesar de dedicar la mayor parte del día a esa tarea, compensa.

ELENA S. VIDAL Y LUZ ZAMORA

DE su conversación fluida y agradable se deduce que es la suya una vida cuajada de experiencias bien asimiladas en una búsqueda permanente de la superación y de la canalización más adecuada de sus inquietudes. Su aspecto de intelectual maduro cobra un especial vigor cuando se refiere a esas inquietudes culturales y sociales que comenzó a sentir en su más temprana juventud, cuando estudiaba en el instituto de la calle Reyes Católicos, «un instituto que nos ha marcado a toda una generación». Hoy, pasados ya los cincuenta, todas esas experiencias se reflejan en su filosofía acerca de la persona humana —yo creo que las personas son buenas en términos genera-

les, lo malo es el entorno social y los sistemas económicos y políticos que hacen que la persona no se pueda desarrollar totalmente— y eso repercute en su concepción de lo que debe ser la gestión de los asuntos municipales, «en mi trabajo como alcalde lo que me produce mayor satisfacción es hablar con la gente... y hablo mucho a nivel humano, más que a nivel de problemas».

Probablemente su ambición por evolucionar, por ir más allá, ha sido responsable de esa trayectoria, indiscutiblemente ascendente, en el terreno profesional. Su punto de partida fueron las oposiciones a Aduanas —cosa que no sabía lo que era, ni me gustaba— que le sirvieron para convivir, en una pensión, con estudiantes universitarios y continuando alimentando sus inquietudes. Con el tiempo ganó la oposición a una entidad bancaria y, ya pasados los treinta, se licenció en

Filosofía y Letras, rama Historia. El paso siguiente fue la petición de excedencia en su trabajo habitual para dedicarse plenamente a su cargo político, «ahora mi profesión es la de político y me gusta, si no no estaría aquí».

La alcaldía llena su vida, sin embargo no renuncia a realizar, en cuanto sea posible, su tesis doctoral sobre un tema, por supuesto, alicantino, «hay varios muy interesantes sobre los que no se ha hecho nada». Tampoco olvida su bagaje cultural y salpica el diálogo de datos relacionados con la música —«los buenos rockeros tienen todos más de treinta y cinco años»—, la poesía —«en la familia de mi madre hay venas poéticas, mi tío José Luis es un gran poeta, José Luis Cano que es director de Insula y Adonais»— o la literatura, «he escrito un cuento que se me ocurrió hablando un día con Tuñón de Lara»...

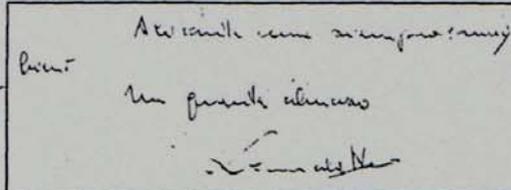


El alcalde ha escrito cuentos

## Sus opiniones: reflexiones sobre el porqué

«Yo siempre he tenido inquietudes para la política, desde los grupos cristianos iniciales, luego los sindicales... y de ahí ya pasé al partido». En su decisión de entrar en el partido influyó mucho su hermano pequeño, «hablando con él del sentido de justicia y de cómo canalizar nuestras inquietudes, nos hemos influido muchos».

Pero las inclinaciones políticas no son, por sí solas, una precondición del buen desempeño en la tarea, quizá juega un papel más importante la propia concepción de lo que debe ser un líder o un conductor de personas —yo pienso que caer bien a la gente humanamente, eso es fundamental. Luego, tener confianza y despertar confianza—, ese tipo de liderazgo centrado en las personas —lo importante es la gente, lo que hay que descubrir es lo que necesita la gente y para eso hay que hablar mucho y que lo descubran, ayudar a la gente a que lo descubra— al que hay que sumar la experiencia, yo creo que se nace un poco y luego se va haciendo, eso no se aprende en la Universidad, te enseña la vida». No hay que olvidar tampoco, como factor fundamental, la importancia que concede a sus colaboradores con los que piensa que mantiene «una comunicación permanente para que no se corten los circuitos».



«Hay que caer bien a la gente»

## Analizando su escritura

**D**OTADO de una inteligencia de tipo práctico, su actividad mental es tranquila, reflexiva y prudente, lo cual resulta positivo para una personalidad en la que se aprecia claramente el hábito de estudio y de práctica intelectual en general. A ello hay que añadir una capacidad de observación atenta y memoria perceptiva que son los pilares sobre los que se asienta su facilidad para asimilar los acontecimientos vividos, adaptando su experiencia y conocimientos a la resolución de problemas nuevos y situaciones desconocidas.

La autodisciplina es una práctica que ejerce regularmente, buscando un equilibrio entre deseos y posibilidades propias. En este sentido utiliza su capacidad organizativa para automodularse con vistas a unos mejores resultados. No huye del esfuerzo y habitualmente su seriedad frente al trabajo es un rasgo que le caracteriza.

Sin embargo, nos atreveríamos a decir que, en algunos momentos, debería dosificar su actividad para no llegar a caer en la fatiga que, en ocasiones, afecta a su rendimiento. Probablemente tampoco debería preocuparse tanto por el horario, sobre todo en aquellos

- Inteligencia de tipo práctico
- Capacidad de observación y memoria perceptiva
- Autodisciplina y seriedad ante el trabajo
- Es voluntarioso y emprendedor

momentos en que no es absolutamente imprescindible.

Su sociabilidad es adaptada a la realidad, marcada siempre por la reserva y por una habilidad innata que le permite no entrar en conflicto abierto con los que le rodean, aunque en caso de discrepancia evidente puede actuar de manera firme, sin dejar por ello de intentar suavizar situaciones de especial tensión. Cuando el enfrentamiento es ya un hecho sabe ser imparcial hasta el punto de propiciar la resolución de las fricciones si considera que no tiene toda la razón.

En sus relaciones con los que le rodean respeta normas y personas, pudiendo parecer poco cálido en sus manifestaciones afectivas cuando no se le conoce. En el fondo lo que hay es una dosis importante de sensibilidad que no siempre está dispuesto a dejar traslucir, de ahí su excesivo tacto en la selección de amistades y personas de absoluta confianza.

Voluntarioso y emprendedor, se esfuerza por mantener una línea de conducta que considera moderada, sin oleadas intempestivas que pongan en peligro ese equilibrio de vida que tanto aprecia, un equilibrio que consigue intentando siempre la adaptación entre sus propias exigencias y las de la realidad externa.

Lo injusto y lo inmoral son para él motivo de oposición y no duda en poner su personalidad al servicio de la lucha en contra de lo que así considera, siendo en ello resistente y capaz.

## Estilo de dirección: cómo afronta su papel

APRECIA el papel del líder, pero es muy cuidadoso en sus relaciones con sus colaboradores sobre los que no ejerce un control directo, sino que posibilita cierta autonomía con la consiguiente dosis de confianza que ello supone, de forma que los sentimientos de los que con él trabajan pueden ser bastante positivos hacia él y no sólo por su cargo, sino a nivel personal. Esto le importa mucho e incide directamente en su necesidad de llegar a las metas que se propone, es decir, no es solamente el logro, en sí mismo, lo que persigue, necesita relacionarse con los demás y sentir que su propio papel es importante respecto a ellos.

Generalmente sabe organizar para adaptar los medios a los fines, basándose en su capacidad de observación e intuición. Sabe que la recompensa puede tardar en llegar, pero puede esperarla sin someterse a ideas u opiniones en contra por parte de los demás. Quizá el problema puede surgir para él cuando las metas no están del todo claras o son excesivamente abstractas, en tal caso puede actuar movido más por el miedo al fracaso que por la necesidad de conseguir el éxito.

Tendente a considerar que sus intereses y los de la comunidad son convergentes, busca el consenso a la hora de tomar decisiones, unas decisiones que, por su parte, no son nunca precipitadas. Calcula el nivel de riesgo y no acepta que sea superior a lo que considera su capacidad, sin embargo, cuando anticipa las consecuencias de sus actos sin temor al error puede dedicarse a llevar a cabo las iniciativas, ya sean propias o consensuadas.

Hábil y creativo, no es ajeno al hecho de que la consecución de los objetivos es, frecuentemente, una labor de equipo y por ello valora en sus colaboradores la inteligencia y la constancia, la fidelidad y la capacidad de comunicación. Esta valoración positiva es mucho más importante para él que la posibilidad de sentirse ensombrecido por ellos.

- Su liderazgo
- Busca el consenso
- Calcula el nivel de riesgo
- Hábil y creativo
- Valora la fidelidad y la capacidad de comunicación



La mayor satisfacción del alcalde, hablar con la gente

## Consideraciones finales

COMPARANDO las opiniones respecto a sí mismo y a su profesión con los resultados de las pruebas psicológicas utilizadas podemos decir:

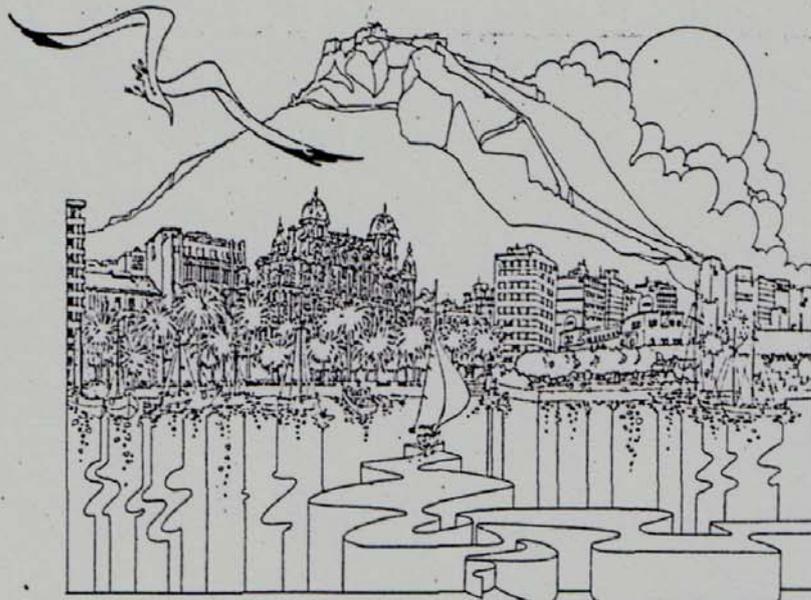
- 1 Que José Luis Lassaletta conoce sus limitaciones y sus virtudes, no dudando en utilizarlas en su justa proporción y de la forma que considera más adecuada de cara a la consecución de sus metas.
- 2 Respecto a su capacidad para desempeñar con éxito su labor

en el cargo que ocupa, creemos que se basa mucho en su inteligencia y habilidad para las relaciones con los que le rodean, además de su convicción de que la empresa vale la pena.

- 3 Una recomendación: cultivar el intelectualismo, sobre todo cuando el trabajo que se desempeña es fundamentalmente de tipo intelectual, es una medida acertada, pero no debe olvidarse que el cuerpo es el soporte de la mente.

# RECAUDACION DE TASAS REFUNDIDAS SOBRE FINCAS URBANAS 1984

- ✦ Tasas Refundidas sobre fincas urbanas
- ✦ Impuestos sobre Radicación
- ✦ Tasas sobre establecimientos comerciales e industriales



Le aconsejamos la fórmula más fácil.  
Pague por Banco ó Caja de Ahorros

SOLO HASTA EL 15 DE NOVIEMBRE

CONTRIBUYE